

VILNIAUS GABRIELĖS PETKEVIČAITĖS-BITĖS SUAUGUSIŲJŲ MOKYMO CENTRO VADOVO KREPŠELIO KRITERIJAI

1. darbuotojų darbo užmokesčiui už veiklos kokybę bei pokyčių įgyvendinimą mokėti:
 - 1.1. integruotų pamokų vedimą;
 - 1.2. projektinių veiklų organizavimą;
 - 1.3. pamokų per mokinio patirtį organizavimą;
 - 1.4. pamokų už mokymo centro teritorijos vedimą;
 - 1.5. hibridinių pamokų vedimą (nuotoliu prisijungusių ir tiesiogiai klasėje dirbančių);
 - 1.6. inovatyvių technologijų naudojimą pamokoje;
 - 1.7. pranešimų apie ugdymo problemų sprendimo būdus publikavimą;
 - 1.8. edukacinių renginių bendruomenės nariams organizavimą;
 - 1.9. edukacinių renginių, seminarų, paskaitų miesto ir šalies lygiu organizavimą;
 - 1.10. naujų ugdymo (saviugdų) sistemų, metodikų, rekomendacijų rengimą ir taikymą.
2. mokymo centrui keliamų uždavinių įgyvendinimui:
 - 2.1. gretutinių specialybių (kvalifikacijų) darbuotojams įgijimui;
 - 2.2. darbuotojų bakalauro studijų daliniam apmokėjimui;
 - 2.3. trūkstančių specialybių darbuotojų pritraukimui;
 - 2.4. bendruomenę stiprinančių renginių organizavimo apmokėjimui;
 - 2.5. mokymo centre taikomų inovacijų viešinimui;
 - 2.6. ne Vilniaus mieste gyvenamą vietą deklaravusių darbuotojų kelionės išlaidoms į/iš darbo vietos apmokėti arba kompensuoti.